



DBN-19080002030504 Seat No. _____

M. Com. (Sem. III) (CBCS) (W.E.F. 2019) Examination

June - 2022

Human Resources : Elective Group-4

(Strategic Human Resource Management)

Time : **2.30** Hours]

[Total Marks : **70**

સૂચના : (1) બધા જ પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.
(2) કોઈપણ ચાર પ્રશ્નોનાં ઉત્તર આપો.

- 1 શા માટે સંસ્થાઓએ માનવ સંસાધનને રોકાણના દ્રષ્ટિકોણથી જોવું જોઈએ? 17.5
સંસ્થાના માનવ સંસાધનોનાં સંચાલનમાં રોકાણ અભિગમને અસર કરતાં પરિબલોની ચર્ચા કરો.
- 2 વ્યૂહાત્મક માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપન (SHRM) વ્યાખ્યાયિત કરો 17.5
અને SHRMના અમલીકરણમાં આજના મેનેજરો સામે ઉદ્ભવ થતા પડકારો/ અવરોધોની ચર્ચા કરો. SHRM અને માનવ સંસાધન વ્યૂહરચના વચ્ચે તફાવતના મુખ્ય મુદ્દાઓ શું છે?
- 3 સંસ્થાઓ પર ટેકનોલોજીની અસર શું છે? ટેકનોલોજી સંબંધિત એચ.આર. 17.5
મુદ્દાઓ અને પડકારો સમજાવો.
- 4 (અ) નોકરી/જોબનું વિસ્તરણ, ફેરફાર અને સમૃદ્ધિની તુલના કરો. તેઓ 8.75
કેવી રીતે એકબીજાથી સમાન અને અલગ છે?
(બ) મોટાભાગના સંગઠનો/સંસ્થાઓમાં પરિવર્તન માટે કયા અવરોધો 8.75
અસ્તિત્વમાં છે, અને તે કેવી રીતે દૂર કરી શકાય?
- 5 સંસ્થાના સ્ટાફિંગ કાર્યમાં સામેલ વ્યૂહાત્મક મુદ્દાઓની ચર્ચા કરો. 17.5

- 6 (અ) ઓન-ધ-જોબ, ઓફ-જોબ અને ઓનલાઈન તાલીમના ફાયદા અને ગેરફાયદા શું છે? કયા પ્રકારની તાલીમ માટે દરેક અભિગમ સૌથી યોગ્ય છે? 8.75
- (બ) પર્ફોમન્સ સંચાલન પદ્ધતિ ડિઝાઈન કરવામાં એમ્પ્લોયરોની સામે આવતી મુખ્ય વ્યૂહાત્મક સમસ્યાઓ ઓળખો. 8.75
- 7 (અ) વળતર પ્રણાલી શા માટે ન્યાયપૂર્ણ હોવી જોઈએ? સંસ્થાઓ કેવી રીતે ન્યાયસંગત વળતર સિસ્ટમ ડિઝાઈન કરી શકે છે? 8.75
- (બ) કામદારોના સંગઠિત થવાની પ્રક્રિયાનું વર્ણન કરો. 8.75
- 8 કર્મચારી સરપ્લસ અને છટણી ટાળવા માટેની લાંબા અને ટૂંકા ગાળાની સંચાલન વ્યૂહરચનાઓની ચર્ચા કરો. 17.5

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) All questions carry equal marks.
(2) Answer any Four questions.

- 1 Why should organizations view human resources from an investment perspective ? Discuss the factors affecting an organization's investment orientation in its management of human resources. 17.5
- 2 Define strategic human resource management (SHRM) and discuss the challenges/barriers faced by Today's Managers in the Implementation of SHRM. What are the main points of difference between SHRM and Human Resource strategies? 17.5
- 3 What is the Impact of Technology on organization? Explain the HR issues and Challenges related to Technology. 17.5

- 4 (a) Compare and contrast job enlargement, rotation, and enrichment. How are they similar to and different from each other ? **8.75**
- (b) What barriers to change exist in most organizations and how can they be overcome ? **8.75**
- 5 Discuss the Strategic Issues involved in the Staffing Function of an organization. **17.5**
- 6 (a) What are the advantages and disadvantages of on-the-job, off-the-job and online training ? For what types of training is each approach most appropriate ? **8.75**
- (b) Identify the major strategic issues an employer faces in designing a performance management system. **8.75**
- 7 (a) Why should compensation systems be equitable? How can an organization design an equitable compensation system? **8.75**
- (b) Describe the process by which workers unionize. **8.75**
- 8 Discuss the Strategies of Managing Employee Surpluses and Avoiding Layoffs in the Long and Short Runs. **17.5**
-